**AFFICHAGE DE POSTE**

**Bibliothécaire, initiatives autochtones**

Date limite d'envoi de la candidature : 27 novembre 2026, 23h59
Bibliothécaire adjoint·e ou bibliothécaire agrégé·e (poste menant à la permanence)
Durée : Trois ans avec possibilité de renouvellement
Salaire : salaire à déterminer selon l'expérience
Numéro d'affichage : JR0000082708

L'Université McGill s'engage à bâtir des relations durables avec les communautés et les personnes autochtones et à faire progresser les travaux continus en matière de vérité et de réconciliation. Dans cette optique, nous recrutons une ou un bibliothécaire des initiatives autochtones afin de se joindre à l'équipe des Bibliothèques de McGill et d'apporter une expertise complémentaire à un personnel qui offre déjà plusieurs services axés sur les réalités autochtones.

Ce poste, destiné à une personne possédant une expérience de travail auprès de communautés ou d'organisations autochtones, est offert selon plusieurs possibilités de portefeuille de responsabilités. Les personnes candidates doivent identifier de trois à quatre domaines d'intérêt parmi les responsabilités énumérées ci-dessous dans leur dossier de candidature.

## Les peuples autochtones à McGill, à Montréal et dans les environs

L'Université McGill est située sur un territoire non cédé qui a longtemps servi de lieu de rencontre et d'échange entre les peuples autochtones, notamment les nations Haudenosaunee et Anishinabeg. McGill se trouve à proximité des communautés de la Nation Kanien'kehá:ka de Kahnawà:ke, Kanehsatà:ke et Akwesasne. La Nation Kanien'kehá:ka est l'une des nations fondatrices de la Confédération Haudenosaunee (iroquoise), aussi appelée le Peuple de la Maison longue.

Le monument d'Hochelaga, situé sur le terrain inférieur du campus de McGill, commémore le village iroquoien d'Hochelaga visité par Jacques Cartier en 1535 et situé dans la région du mont Royal. À proximité, le carrefour en Y réaménagé (T'si Non:we Onkwatonhnhets) présente un aménagement central intégrant treize œuvres de l'artiste oneida Alanah Astehsi Otsistohkwa Jewell.

L'Université McGill offre plusieurs programmes autochtones, notamment un mineur de premier cycle en Études autochtones, ainsi que des programmes de maîtrise et de doctorat ad hoc en revitalisation des langues autochtones. Elle accueille également de nombreux centres de recherche,

dont le nouvel Institut de recherche et de savoirs autochtones de la Faculté des arts, ainsi que le Centre de nutrition et d'environnement des peuples autochtones (CINE) sur le campus Macdonald. L'autochtonisation de la formation professionnelle est également intégrée aux programmes de travail social, d'éducation, de droit, de sciences infirmières, de médecine et de formation continue. Par l'entremise de son Bureau de l'éducation des Premières Nations et des Inuit (OFNIE), la Faculté des sciences de l'éducation offre des programmes de certification en enseignement dans les communautés. L'École de travail social a récemment élargi son programme Indigenous Access McGill pour y inclure un baccalauréat en travail social axé sur les besoins et les connaissances des Cries offert à distance. McGill travaille également à accroître le recrutement et la diplomation des étudiantes et étudiants autochtones grâce à sa Stratégie sur les droits de scolarité et le logement des Autochtones. Le Bureau des initiatives autochtones (OII), guidé par son Conseil consultatif Onkwehón:we, constitue le principal carrefour des stratégies et initiatives autochtones à McGill, notamment en lien avec la Maison des Premiers Peuples. L'ensemble des programmes et unités autochtones de McGill s'inscrit dans le cadre de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, des principes PCAP relatifs à la souveraineté des données autochtones, des 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada ainsi que des 52 appels à l'action de McGill.

Les Bibliothèques de McGill hébergent un ensemble croissant de collections axées sur les peuples autochtones. Outre d'importantes sources primaires documentant le commerce des fourrures du point de vue des colonisateurs, elles comprennent des dictionnaires et des bibles en langues autochtones, une sélection de journaux du Nord, une solide collection d'ouvrages sur l'histoire des peuples autochtones au XXe siècle, une collection actuelle de littérature jeunesse autochtone, un fonds en croissance de mémoires et de romans rédigés par des auteurs autochtones ainsi que des œuvres d'artistes autochtones dans la collection d'arts visuels. Les Bibliothèques entretiennent un partenariat actif avec le Bureau des initiatives autochtones, invitent périodiquement des conférencières et conférenciers autochtones, participent à des projets de catalogage visant à améliorer la découvrabilité des ressources autochtones et offrent des services de liaison dans les domaines liés aux études autochtones.

## LES BIBLIOTHÈQUES DE McGILL

Située à Montréal, l'une des grandes villes multiculturelles et plurilingues du monde, l'Université McGill jouit d'une réputation internationale pour son excellence en tant qu'établissement d'enseignement supérieur et de recherche. Depuis près de 200 ans, grâce au travail d'une communauté dévouée, McGill est pionnière dans divers domaines et trouve des solutions à certains des plus grands problèmes de l'humanité. McGill est également la plus cosmopolite des universités de recherche au Canada, accueillant 32 % d'étudiants étrangers de plus de 150 pays. Enfin, l'Université figure systématiquement sur la liste annuelle des meilleurs employeurs de Montréal. Les Bibliothèques de McGill sont engagées à fournir des produits, des services et des programmes d'information novateurs et de grande qualité, axés sur les besoins de ses clients et au service de la mission et des orientations stratégiques de l'Université. Les Bibliothèques répondent proactivement aux besoins d'enseignement, d'apprentissage et de recherche du corps professoral et des étudiants, contribuant ainsi à la mission stratégique de McGill en tant qu'université de recherche axée sur ses étudiants.

Les Bibliothèques de McGill détiennent la plus grande collection au Québec et figurent parmi les plus grandes bibliothèques universitaires au Canada, avec plus de six millions de titres de monographies et 150 000 revues électroniques et bases de données. Elles font partie de l'Association des bibliothèques de recherche du Canada (ABRC), de l'Association of Research Libraries (ARL), du Partenariat des bibliothèques universitaires du Québec (PBUQ), du Center for Research Libraries (CRL) et de la bibliothèque numérique HathiTrust.

## INFORMATION À L'INTENTION DES EMPLOYÉS POTENTIELS

Vous trouverez plus de renseignements sur l'Université McGill et les Bibliothèques sur le site Web de l'Université. Les Bibliothèques de McGill ont établi des Priorités stratégiques pour 2025-2030 pour guider nos actions. En tant que titulaire d'un poste pouvant accéder à la permanence, la personne retenue devra satisfaire aux exigences définies dans le Règlement relatif à l'emploi des membres du personnel des bibliothèques.

## ÉNONCÉ DE TÂCHES

Le portefeuille de ce poste sera constitué à partir des responsabilités suivantes. Les personnes candidates doivent indiquer de trois à quatre domaines d'intérêt dans leur dossier de candidature.

Une partie de l'entrevue portera sur l'exploration conjointe de ces domaines d'intérêt et comprendra des rencontres avec les parties prenantes concernées.

Une description de poste plus ciblée sera élaborée afin de tenir compte des forces et des intérêts de la personne retenue. Un énoncé écrit des responsabilités sera négocié dans le cadre de l'offre d'embauche. La structure hiérarchique dépendra également du portefeuille retenu et sera précisée dans l'offre.

Responsabilités pouvant faire partie du portefeuille

1. Collaborer avec les bibliothécaires responsables des écoles de travail social, d'éducation, de droit, de médecine, de sciences infirmières et de formation continue afin de soutenir l'enseignement, le développement des collections et l'autochtonisation de la formation professionnelle.
2. Collaborer avec les bibliothécaires desservant les facultés qui offrent des programmes ou soutiennent des centres de recherche liés aux études autochtones afin de fournir un soutien à la recherche, de l'enseignement documentaire et du développement de collections en lien avec les enjeux autochtones.
3. En collaboration avec le personnel des Bibliothèques, élaborer des projets et des programmes portant sur les peuples, les langues et les cultures autochtones afin de soutenir le corps professoral, le personnel, les étudiantes et étudiants ainsi que les membres des communautés autochtones. Diriger ces initiatives, au besoin.
4. Participer à la planification d'événements et d'expositions portant sur les réalités autochtones, en collaboration avec le Comité du programme d'expositions et l'équipe des événements des Bibliothèques. Assurer le leadership de ces initiatives, au besoin.
5. Accroître la découvrabilité et l'accessibilité des ressources documentaires liées aux sujets autochtones.

6. Fournir orientation et leadership au personnel des Bibliothèques afin de favoriser l'intégration des épistémologies, pédagogies et modes de connaissance autochtones dans les ressources, les politiques, les services et les espaces des Bibliothèques.
7. Maintenir des relations avec les membres autochtones des communautés de McGill, de Montréal et du Québec, notamment le Bureau des initiatives autochtones, le Conseil consultatif Onkwehón:we, la Maison des Premiers Peuples et les communautés autochtones avoisinantes.
8. Présider ou siéger au Comité des initiatives autochtones des Bibliothèques.
9. Participer à des rassemblements cérémoniels ou à des activités culturelles dans la communauté d'origine ou dans des communautés autochtones situées à proximité de Montréal.

Autres responsabilités générales:

1. Se tenir au fait des nouvelles technologies et des développements dans les domaines des bibliothèques, de l'éducation et de l'information et élaborer des réponses appropriées.
2. Siéger à divers comités des Bibliothèques, des facultés et de l'Université. Représenter les Bibliothèques auprès de comités universitaires ou externes, au besoin.
3. Mener des activités de recherche, de service professionnel et d'érudition et constituer un dossier en vue de la promotion et de l'obtention de la permanence, conformément aux règlements universitaires.
4. Faire progresser l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité ainsi que la réconciliation avec les peuples autochtones par l'entremise des services des Bibliothèques et du milieu de travail qu'elles offrent.
5. Les responsabilités énumérées ci-dessus sont représentatives mais non exhaustives; elles peuvent évoluer selon les besoins des Bibliothèques et de l'Université.

## CRITÈRES DE SÉLECTION

**Obligatoires:**

- Maîtrise en bibliothéconomie ou en sciences de l'information (MLIS, MIS ou MI), ou formation jugée équivalente. Les personnes qui prévoient obtenir leur diplôme admissible d'ici mai 2027 seront considérées.
- Expérience de travail auprès de communautés ou d'organisations autochtones. Une expérience vécue au sein d'une communauté des Premières Nations, des Inuits ou des Métis constitue un atout majeur. Ensemble, ces expériences sont essentielles à la compréhension des réalités vécues par les étudiantes et étudiants autochtones et à la création d'un environnement culturellement sécuritaire. L'embauche est conditionnelle à la vérification de l'identité autochtone conformément à la Politique sur la validation de l'appartenance ou de la citoyenneté autochtone de McGill.
- Aisance culturelle démontrée à l'égard des visions du monde, des cultures et des valeurs autochtones, ainsi qu'une compréhension de leur caractère distinct.
- Connaissance, compréhension ou expérience de la recherche, des épistémologies, des pédagogies et des modes de connaissance autochtones dans ce qu'on appelle aujourd'hui le Canada.
- Approche centrée sur les besoins des usagers dans la prestation de services de bibliothèque.
- Solides compétences en technologies de l'information et des communications.
- Excellentes aptitudes organisationnelles, de service à la clientèle et de travail en équipe.

- Grand professionnalisme, engagement envers la mission de l'organisation et capacité de travailler avec souplesse dans un environnement en constante évolution.
- Capacité à comprendre et à répondre aux priorités et aux tendances du milieu universitaire et des bibliothèques.
- Engagement manifeste envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité dans les services ou le milieu de travail. Connaissance de l'histoire des communautés autochtones au Canada, notamment des pensionnats autochtones, et engagement envers la réconciliation.
- Excellente maîtrise de l'anglais oral et écrit. L'Université McGill est une université de langue anglaise où les fonctions quotidiennes peuvent nécessiter des communications en anglais, à l'oral comme à l'écrit.

**Atouts**

- Expérience professionnelle au service des usagers d'une bibliothèque dans un milieu universitaire.
- Connaissance des principes PCAP (propriété, contrôle, accès et possession) des Premières Nations ou formation en la matière.
- Capacité de communiquer en français, à l'oral et à l'écrit.

Les Bibliothèques de l'Université McGill sont résolument engagées à faire progresser des pratiques de recherche ouvertes, équitables et durables, et elles accueillent favorablement les candidatures de personnes qui contribueront à l'avancement de ces priorités.

## MODALITÉS DE PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE

Les candidatures doivent correspondre aux critères de sélection formulés ci-dessus et être accompagnées :

- d'une lettre de motivation, Une lettre de motivation indiquant trois ou quatre domaines d'intérêt parmi les responsabilités énumérées dans l'affichage.
- d'un curriculum vitæ
- des coordonnées de trois personnes pouvant agir à titre de références.

*** Nous vous invitons à communiquer tout besoin d'accommodement en lien avec les tâches décrites.

**Pour postuler**: Lien vers l'application

**Avant de présenter votre candidature, veuillez noter que pour travailler à l'Université McGill, vous devez être à la fois autorisé(e) à travailler au Canada et disposé(e) à travailler dans la province de Québec, sur le campus où le poste est basé ou situé.**

### *Déclaration sur l'équité et sur l'immigration*

### *Adhésion aux principes d'équité et de diversité*

*L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de*

*handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.*
*McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernementaux, communautaire et industriel.*
*En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.*
*L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel ou par téléphone, au 514 398-2477.*
*Nous encourageons toutes les personnes candidates qualifiées à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.*